|  |
| --- |
| CPE-II-261-02/MZ/15 ZAŁĄCZNIK NR 7 |
| PRZYKŁADOWE TEKSTY DLA KAŻDEJ PUBLIKACJI |

1. **Tekst do biuletynu:**

**Otworzyć świat dla osób z niepełnosprawnością**

Rozmowa z **Barbarą Górką** z Bielskiego Stowarzyszenia Artystycznego „Teatr Grodzki”, realizującego projekt „Centrum Asystentury Społecznej (CAS) – model wsparcia zadań OPS/PCPR w aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych”

**Zacznijmy od pytania podstawowego: Czym są usługi asystenckie dla osób niepełnosprawnych i jakich obszarów życia dotyczą?**

**B.G.** Asystent, działający w strukturze Centrum Asystentury Społecznej, towarzyszy osobom niepełnosprawnym w pokonywaniu ich życiowych trudności i osiąganiu indywidualnych celów rozwojowych, wspierając klientów w wykonywaniu codziennych czynności, których nie są w stanie zrealizować samodzielnie. Usługi asystenta umożliwiają zatem osobom niepełnosprawnym możliwie samodzielne funkcjonowanie w środowisku – realizację czynności, które mogłyby wykonywać, będąc osobami pełnosprawnymi. Asystent kompensuje klientowi jego dysfunkcję, wtórnie zaś – przez zwiększenie wiary we własne siły i możliwości – podnosi poziom motywacji do działania i zwiększa aktywność danej osoby. Zadaniem asystenta nie jest podejmowanie decyzji za osobę niepełnosprawną, a jedynie pomaganie lub wspomaganie jej w realizacji osobistych zamiarów.

Wsparcie asystentów dotyczy trzech obszarów:

• **Obszaru** **aktywizacji społecznej – między innymi** wspomaganie w załatwianiu spraw urzędowych, pomoc w przemieszczaniu się (do punktów usługowych, do lekarza, na rehabilitację, do pracy, do szkoły), umożliwiająca również samodzielne opanowanie trasy przez osoby niepełnosprawne, wspólne spędzanie czasu wolnego, które ma służyć rozwojowi aktywizacji społecznej, zainteresowań, organizacji czasu wolnego.

**• Obszaru wspomagania w edukacji – między innymi** pomoc podczas zajęć edukacyjnych, pomoc w rozwoju zainteresowań, umiejętności planowania i organizowania czasu, umiejętności interpersonalnych, wsparcie w załatwianiu spraw administracyjnych (na przykład w dziekanacie, w sekretariacie), pomoc w gromadzeniu wiadomości (na przykład notowanie na zajęciach).

**• Obszaru aktywizacji zawodowej – na przykład** pomoc w przemieszczaniu się (do urzędu pracy, do pracodawców, na szkolenia i do placówek zajmujących się aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych), pomoc w zaadaptowaniu się na nowym stanowisku pracy.

**Skąd pomysł na realizację projektu dotyczącego osób niepełnosprawnych?**

**B.G.** Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne „Teatr Grodzki” – lider projektu innowacyjnego testującego – od 2008 roku realizowało usługi asystenckie, głównie dla niepełnosprawnych klientów Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bielsku-Białej. Jednocześnie od uczestników Warsztatu Terapii Zajęciowej i Zakładów Aktywności Zawodowej, prowadzonych przez nasze stowarzyszenie, otrzymywaliśmy informacje, że mimo ciekawej oferty wsparcia, część osób niepełnosprawnych nie jest w stanie z niej skorzystać bez pomocy asystenta. Czasami chodziło o proste – mogłoby się wydawać – sytuacje, na przykład konieczność przejazdu z miejsca zamieszkania do konkretnej instytucji, pomoc w zrozumieniu procedur w urzędach. Stąd pomysł na asystenta, który jest swoistym łącznikiem między osobą niepełnosprawną a jej otoczeniem. Wspiera swoich klientów tam, gdzie bez pomocy nie mogą oni zrealizować swoich planów czy zaspokoić potrzeb.

Udało nam się podjąć współpracę z doświadczonymi partnerami, którzy również poszukiwali efektywnych rozwiązań w tym obszarze i z którymi od blisko dwóch lat testujemy z pozytywnym skutkiem model Centrum Asystentury Społecznej: Fundacją Imago z Wrocławia, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej z Bielska-Białej i przedsiębiorstwem Limes z Leszna.

**Usługi asystenckie w Państwa projekcie będą oferowane w ramach Centrum Asystentury Społecznej. Czym jest i w jaki sposób działa ta jednostka?**

**B.G.** Centrum Asystentury Społecznej to wyodrębniony podmiot, który całościowo świadczy usługi asystenckie dla osób niepełnosprawnych na terenie gminy lub powiatu i organizuje prace wszystkich asystentów.

Personel centrum przeprowadza wywiady diagnostyczne z osobami z niepełnosprawnością zainteresowanymi takimi usługami, na podstawie potrzeb klientów określa profil kompetencyjny asystentów, niezbędny do przeprowadzenia efektywnej rekrutacji, planuje „skrojone na miarę” szkolenia dla kadry asystentów, zgodnie ze zgłaszanymi przez nich potrzebami. Dyspozytorzy centrum dyżurują codziennie, przyjmując zamówienia na usługi od niepełnosprawnych klientów, reagując niezwłocznie w trudnych sytuacjach.

**Zorganizowanie Centrum Asystentury Społecznej wymaga poniesienia kosztów. Czy myśleli Państwo, w jaki sposób można sfinansować uruchomienie i funkcjonowanie centrów w zainteresowanych gminach i powiatach po zakończeniu projektu? Jakie podmioty mogą uruchomić centra?**

**B.G.** Wskazanie potencjalnych źródeł finansowania Centrum Asystentury Społecznej było jednym z najważniejszych elementów przygotowanej przez nas strategii. To bowiem – obok pytań o merytoryczne działania tej instytucji i aspekt prawny usług asystenckich – kluczowe pytanie zadawane przez podmioty publiczne i organizacje pozarządowe zainteresowane rozwojem usług asystenckich. Z naszych badań wynika, że jedynie dywersyfikacja źródeł finansowania i stworzenie montażu finansowego funkcjonowania Centrum Asystentury Społecznej, połączonego z podstawową odpłatnością ze strony klientów, pozwoli na uruchomienie trwałego mechanizmu. Dlatego od czerwca 2014 roku zespół projektu przeprowadza na terenie województwa śląskiego bezpłatne audyty społeczno-ekonomiczne, żeby na spotkaniu z przedstawicielami konkretnej gminy czy konkretnego powiatu określić lokalne zasoby i przygotować rekomendacje dla przyszłych źródeł finansowania usług asystenckich (na przykład wykorzystanie dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla niepełnosprawnych studentów, dotacji Funduszu Aktywności dla pracowników zakładów aktywności zawodowej, środków przedsiębiorców na przeprowadzenie procesów rekrutacji wykwalifikowanych pracowników z orzeczeniem, dotacje celowe dla organizacji pozarządowych). W rezultacie tych działań podmiot zainteresowany uruchomieniem Centrum Asystentury Społecznej samodzielnie określa, jaki montaż finansowy jest możliwy do uzyskania w danym regionie.

Ze względu na specyfikę poszczególnych regionów założyliśmy, że proces organizacji pracy Centrum Asystentury Społecznej może przebiegać w kilku wariantach. Jednostką organizacyjną dla centrum może być samorząd lokalny, organizacja pozarządowa lub partnerstwo publiczno-społeczne, w ramach którego strony dzielą się zadaniami, uwzględniając swoje kompetencje i zasoby. Dzięki takiemu podejściu każdy region może wybrać optymalne rozwiązanie i na przykład uruchomić partnerstwo tam, gdzie jest silny partner pozarządowy. Takie partnerstwo testujemy zresztą od początku w projekcie, ponieważ jednym z naszych kooperantów jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bielsku-Białej, który *notabene* zajął właśnie drugie miejsce w ogólnopolskim konkursie zorganizowanym przez Związek Miast Polskich w obszarze „Współpraca międzysamorządowa i międzysektorowa”.

**Czy obecny system prawny w Polsce sprzyja realizacji usług asystenckich dla osób niepełnosprawnych? Może jednak są obszary wymagające wprowadzenia zmian legislacyjnych? Jeśli tak, to jakiego rodzaju są to zmiany?**

**B.G.** Warto zwrócić uwagę, że choć usługi asystenckie mogą być w pewnym zakresie realizowane w ramach obowiązującego prawodawstwa, to, niestety, nie możemy mówić o systemowych rozwiązaniach. Usługi są najczęściej świadczone doraźnie, na przykład dzięki dofinansowaniu ze środków unijnych, zwykle jednak po zakończeniu działań projektowych ustaje również ich finansowanie. Dlatego nasz zespół opracował rekomendacje dotyczące możliwych i koniecznych zmian w aktach prawnych (między innymi w rozporządzeniach Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia rodzajów zadań powiatu, które mogą być finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz w kwestiach związanych z rodzajami zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym), które zaprezentowaliśmy między innymi członkom Parlamentarnego Zespołu do spraw Osób Niepełnosprawnych, przedstawicielom Biura Pełnomocnika Rządu do spraw Osób Niepełnosprawnych czy Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jedną z najważniejszych możliwych zmian jest dodanie usług asystenckich do katalogu zadań powiatu na rzecz niepełnosprawnych mieszkańców – jako zadanie fakultatywne, realizowane na podstawie powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych i lokalnych regulaminów realizacji usług asystenckich. Podjęcie decyzji o świadczeniu usług asystenckich powinno pozostawać w gestii samorządu powiatowego – w zależności od lokalnych potrzeb i możliwości. Odzew ze strony kluczowych podmiotów jest pozytywny, wszyscy widzą potrzebę stworzenia ram prawnych i finansowych w celu usystematyzowania usług asystenckich w kraju.

**W jaki sposób upowszechniają Państwo rozwiązania wypracowane w projekcie?**

**B.G.** Na bieżąco informujemy podmioty z obszaru integracji społecznej i organizacje pozarządowe o możliwościach uruchomienia usług asystenckich na terenie poszczególnych powiatów, zgodnie z potrzebami ich niepełnosprawnych mieszkańców. Bezpośrednie informacje otrzymują od nas między innymi wszystkie śląskie ośrodki pomocy społecznej i powiatowe centra pomocy rodzinie (ze względu na testowanie projektu na terenie województwa śląskiego), z kolei na poziomie krajowym korzystamy z możliwości publikacji rekomendacji w branżowych czasopismach czy na stronach internetowych. Przede wszystkim jednak prezentujemy model Centrum Asystentury Społecznej osobiście, w trakcie środowiskowych konferencji i spotkań ze stroną rządową. Rozwiązania dotyczące efektywnej organizacji usług asystenckich przedstawialiśmy 26 czerwca 2014 roku podczas obrad Parlamentarnego Zespołu do spraw Osób Niepełnosprawnych, w całości poświęconemu temu tematowi. Zostaliśmy również zaproszeni do zaprezentowania polskich dobrych praktyk w zakresie usług asystenckich na międzynarodowej konferencji w Niemczech, organizowanej jesienią 2014 roku przez organizację International Short Break Association, która skupia praktyków w tej dziedzinie z całego świata. Nasze rozwiązania upowszechniamy więc również poza granicami kraju, ale najważniejszym poziomem współpracy pozostają dla nas lokalne samorządy i organizacje pozarządowe, ponieważ to dzięki ich partnerskim działaniom jest realna szansa na uruchomienie Centrum Asystentury Społecznej dla niepełnosprawnych mieszkańców społeczności lokalnych.

Rozmawiał

**Tomasz Mrożek**

Krajowa Instytucja Wspomagająca

[ramka 1 – dane kontaktowe dotyczące projektu]   
**Centrum Asystentury Społecznej (CAS) – model wsparcia zadań OPS/PCPR w aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych**

instytucja (firma): Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne „Teatr Grodzki”

strona internetowa instytucji: www.teatrgrodzki.pl

osoba do kontaktu: Barbara Górka

telefon: 33/ 123 45 67

e-mail: [praca@teatrgrodzki.pl](mailto:praca@teatrgrodzki.pl)

strona internetowa projektu: www.asystent-on.pl

[ramka 2]

**Anna**, klientka Centrum Asystentury Społecznej:

„Asystent przydzielony mi do pomocy w Centrum Asystentury Społecznej zmienił wiele w moim życiu. Najistotniejsze jest to, że dzięki jego pomocy mogę uczestniczyć w życiu przedszkolnym moich dzieci – odprowadzać czy przyprowadzać je z przedszkola i brać czynny udział w ich rozwoju. Ponadto, dzięki wsparciu asystenta, możliwe było zdobycie i utrzymanie tak oczekiwanego przeze mnie zatrudnienia. Mogę również prawie samodzielnie iść na zakupy, wybrać towar, który mi odpowiada, a nie wysyłać innych i liczyć, że kupią to, co bym chciała. Zmiana mojego dotychczasowego funkcjonowania pomogła mi także w pracy nad sobą – jestem bardziej otwarta na świat”.

[fragment wywiadu do wyróżnienia]

Ze względu na specyfikę poszczególnych regionów założyliśmy, że proces organizacji pracy Centrum Asystentury Społecznej może przebiegać w kilku wariantach. Jednostką organizacyjną dla centrum może być samorząd lokalny, organizacja pozarządowa lub partnerstwo publiczno-społeczne, w ramach którego strony dzielą się zadaniami, uwzględniając swoje kompetencje i zasoby.

1. **Tekst do wkładki (insertu):**

Wyróżnienie w kategorii: Liderzy Współpracy Ponadnarodowej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

**PRACA = SAMODZIELNOŚĆ**

**Opis rozwiązania**

Prezentowane rozwiązanie odpowiada na zdiagnozowane problemy w aktywizacji zawodowo-społecznej osób niepełnosprawnych słuchowo, psychicznie i intelektualnie. Trudności doświadczane przez tę grupę docelową to: niewystarczające lub źle dobrane metody i formy aktywizacji zawodowej, które wprowadzają na rynek pracy osoby niepełnosprawne, brak informacji o ich obecnym potencjale i poziomie przygotowania do zatrudnienia, niski poziom zatrudnialności, niedostateczna wiedza o umiejętnościach w zakresie aktywnego poruszania się na rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego. Przeszkodę w aktywizacji tej grupy stanowi także rozbieżność między oczekiwaniami pracodawców w stosunku do osób niepełnosprawnych a postrzeganiem przez nich tej grupy, co w konsekwencji prowadzi do zaniżania oczekiwań i proponowania niepełnosprawnym jedynie prostych i niewymagających prac.

**Innowacyjność**

Wypracowane wspólnie z partnerami z Niemiectrzy modele dotyczą zatrudnienia wspomaganego osób z niepełnosprawnością intelektualną, psychiczną i słuchową. Rozwiązania te zawierają opis gotowych metod, narzędzi i procedur służących zwiększeniu zatrudnialności wskazanych grup docelowych przez wyposażenie osób niepełnosprawnych w odpowiednie kompetencje społeczne i zawodowe. W ramach wspomnianych modeli przygotowano skuteczne metody współpracy z pracodawcami, diagnozowania potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych oraz metody i formy pracy z osobą niepełnosprawną, dostosowane do jej indywidualnych potrzeb.

**Skuteczność**

Zastosowanie modeli przyczynia się do zmiany wizerunku osób niepełnosprawnych, tak aby były one postrzegane jako pełnoprawni uczestnicy rynku pracy, czynni zawodowo i zaradni życiowo. W konsekwencji rodziny osób niepełnosprawnych mogą im pozwolić na większą samodzielność, dzięki czemu same także zyskują wolny czas. Skuteczność zastosowanych metod potwierdza wysoki wskaźnik zatrudnienia – w wyniku ich zastosowania 63,3% uczestników projektu podjęło pracę na otwartym rynku pracy.

**Kto może skorzystać**

Przystosowane do polskich warunków modele są skierowane przede wszystkim do osób z niepełnosprawnością intelektualną, psychiczną i słuchową. Rozwiązania mogą być stosowane przez publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe, warsztaty terapii zajęciowej, zakłady aktywności zawodowej oraz inne placówki i instytucje, które zajmują się wprowadzaniem osób niepełnosprawnych na rynek pracy, a także przez lokalnych pracodawców.

**Korzyści ze współpracy ponadnarodowej**

W projekcie wykorzystano wieloletnie doświadczenia partnerów zagranicznych, którzy prowadzą całościowy system wsparcia dla osób z upośledzeniem umysłowym, chorobami i zaburzeniami psychicznymi. Warsztaty Diakonii miasta Stetten, zajmujące się kształceniem zawodowym i usługami w zakresie pośrednictwa pracy dla osób chorych psychicznie, oferują około pięćdziesięciu miejsc pracy zintegrowanych z otwartym rynkiem pracy, dysponują ponadto dwudziestoma pięcioma stanowiskami pracy w firmach na otwartym rynku. Instytucja ta świadczy opiekę i rozwija sieć organizacji podnoszących kwalifikacje zawodowe i pośredniczących w przystosowywaniu osób niepełnosprawnych do pracy. Paulinenpflege Winnenden to ośrodek opiekuńczy dla młodzieży i osób upośledzonych, zapewniający stałą pracę i zajęcia dla osób niedosłyszących i głuchoniemych. W ramach wsparcia instytucja ta oferuje uczestnikom mieszkania i doradztwo mieszkaniowe, prowadzi także warsztaty podnoszenia kwalifikacji zawodowych, rozwijania osobowości, budowania i rozbudowywania kompetencji, ogólnej sprawności i skutecznego poszukiwania pracy na otwartym rynku dla osób upośledzonych.

Współpraca nie ograniczyła się jedynie do wypracowania w projekcie trzech modeli zatrudnienia wspomaganego osób z niepełnosprawnością intelektualną, psychiczną i słuchową – partnerzy nadal współdziałają w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych, co zaowocowało między innymi przygotowaniem rekomendacji dotyczących stałego monitorowania pracownika niepełnosprawnego po usamodzielnieniu się w miejscu pracy, pracami nad nowym projektem stażowym, a także planami wdrożenia szkoleń wypracowanych w projekcie w pełnym zakresie w Polsce za pośrednictwem Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych.

**Elementy składowe (do zastosowania w praktyce)**

Podręcznik wdrożenia – dostosowanych do polskiego rynku pracy – modeli zatrudnienia wspomaganego *Razem do pracy,* zawierający: model zatrudnienia wspomaganego dla osób chorych psychicznie, model zatrudnienia wspomaganego dla osób niepełnosprawnych intelektualnie, model zatrudnienia wspomaganego dla osób głuchych i niedosłyszących.

Poszczególne modele zawierają opis metody i praktyczne wzory dokumentów do wykorzystania przez osoby zajmujące się aktywizacją społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych.

Dodatkowe informacje na stronie internetowej: **<http://erkon.elblag.com.pl/praca-samodzielnosc>**

**Krajowa Instytucja Wspomagająca (KIW)** w Centrum Projektów Europejskich została powołana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego w 2009 roku. Nadrzędnym celem wszelkich działań KIW jest profesjonalne, skuteczne i przyjazne odbiorcom wspieranie realizacji projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Do zadań KIW należy służenie pomocą w zakresie upowszechniania i włączania rozwiązań wypracowanych w projektach do głównego nurtu polityki i praktyki (ang. *mainstreaming*). Informujemy o innowacyjnych rozwiązaniach problemów społecznych i pokazujemy ich użyteczność w rozwiązywaniu tych problemów, sprawdzoną na etapie testowania. Rozwiązania wypracowane w całej Polsce w projektach innowacyjnych i projektach współpracy ponadnarodowej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz w ramach zakończonego już Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL zgromadzono w jednym miejscu − na stronie internetowej [**www.kiw-pokl.org.pl**](http://www.kiw-pokl.org.pl).

Na stronie internetowej [**www.kiw-pokl.org.pl**](http://www.kiw-pokl.org.pl)znajdziesz: bazę wszystkich, ponad 400 rozwiązań; rozwiązania pogrupowane bloki tematyczne; propozycję wykorzystania rozwiązań przez instytucje w perspektywie finansowej 2014–2020.

Rozwiązania te mogą być przez każdego bezpłatnie pobierane oraz wykorzystywane.

**BAZA ROZWIĄZAŃ** to wygodny i prosty w obsłudze mechanizm umożliwiający szybkie wyszukanie konkretnych rozwiązań poprzez:

* **Wyszukiwarkę** − wyszukiwanie poprzez wybór określonego kryterium lub kryteriów– np.: obszar tematyczny, odbiorcy lub użytkownicy rozwiązań;
* **Listę** − wyszukiwanie poprzez wybranie tytułu projektu z listy alfabetycznej.

**BAZA ROZWIĄZAŃ** to same plusy

* **W jednym miejscu dostęp do informacji o wszystkich rozwiązaniach** innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej wypracowanych w całej Polsce w PO KL i PIW EQUAL;
* **Kilkanaście kryteriów wyszukiwania**;
* **Pobranie i korzystanie gratis;**
* **Dostęp do dodatkowej dokumentacji** **projektowej** (m.in. strategii wdrażania, raportów z ewaluacji zewnętrznej, wyników badań).

**BLOKI TEMATYCZNE** to rozwiązania pogrupowane ze względu na podobieństwo tematyki, rozwiązywanych problemów oraz docelowych odbiorców, jeszcze szerzej ujęte w czterech obszarach PO KL: Adaptacyjność, Dobre rządzenie, Edukacja i szkolnictwo wyższe oraz Zatrudnienie i integracja społeczna.

**BLOKI TEMATYCZNE** to jedyne miejsce, gdzie:

* czekają na Ciebie **rozwiązania** już **pogrupowane tematycznie**;
* **spojrzysz szerzej**: możesz porównać rozwiązania w danej grupie tematycznej;
* otrzymasz **informacje o grupach rozwiązań**, opisanych z punktu widzenia osób zainteresowanych ich wykorzystaniem w praktyce (**pokazujemy korzyści i rozwiązywane problemy**);
* kluczowe informacje o grupach rozwiązań pobierzesz **w postaci czytelnych i atrakcyjnych wizualnie infografik**.

**PROPOZYCJA WYKORZYSTANIA ROZWIĄZAŃ W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014–2020**

Czy i jak wykorzystać rozwiązania innowacyjne wypracowane w latach 2007–2013 w PO KL w kolejnym okresie programowania, tj. w latach 2014–2020 w ramach krajowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz w Regionalnych Programach Operacyjnych (RPO)?

Odpowiedź znajdziesz w PROPOZYCJI WYKORZYSTANIA ROZWIĄZAŃ przygotowanej przez KIW. Materiał adresowany jest przede wszystkim do instytucji zaangażowanych w realizację tych programów – Instytucji Pośredniczących dla PO WER oraz Instytucji Zarządzających dla RPO.

**PROPOZYCJA WYKORZYSTANIA ROZWIĄZAŃ** zawiera:

* **Tabele** z zestawieniami wszystkich rozwiązań innowacyjnych opracowanych w PO KL, pogrupowanych według obszaru wsparcia, a także celów tematycznych i priorytetów inwestycyjnych zdefiniowanych dla perspektywy finansowej 2014–2020, które mogą zostać wykorzystane w PO WER lub RPO;
* **Instrukcje techniczne** dotyczące korzystania z tabel.

Warto zajrzeć do **PROPOZYCJI WYKORZYSTANIA ROZWIĄZAŃ**, bo

* skorzystanie z narzędzi innowacyjnych przetestowanych w PO KL umożliwi **skuteczniejszą i bardziej efektywną finansowo interwencję w zakresie polityki społecznej** w perspektywie finansowej 2014–2020;
* **uzyskujesz dostęp do wyczerpujących informacji** na temat alternatywnych rozwiązań konkretnych problemów społecznych (bezpłatnych narzędzi, gotowych do zastosowania w praktyce – np. poradników, programów kształcenia, modeli działania);
* masz możliwość uzyskania informacji **uporządkowanych według wybranych kryteriów**.